

Dynapac – Código de conduta

Geral

Dynapac é um fornecedor líder de soluções sustentáveis de construção de estradas. Dynapac oferece aos clientes solução inovadora de produtos para compactação, pavimentação e produtos para trituração. A visão da Dynapac é ser o parceiro preferido globalmente para equipamentos de construção de estradas. Este código de conduta é aplicável a todas as unidades dentro do grupo Dynapac.

Nosso código de conduta destina-se a apoiar todos os nossos colaboradores e parceiros de negócios em seu cotidiano de trabalho explicando os nossos valores, com ética nos negócios, desempenho social e ambiental.

Nós somos todos responsáveis

Cada colaborador contribui para a percepção da Dynapac como uma empresa confiável e responsável que sempre honra nossos compromissos e obrigações. A Dynapac estabelece relacionamentos de negócio a longo prazo como uma base para a criação de valor para o cliente sendo percebido como o parceiro preferido na estrada. Pretendemos interagir e ser transparentes com nossos *stakeholders* na forma como trabalhamos, com nossos colaboradores, nossos parceiros de negócios e a sociedade em geral.

Dynapac opera seguindo os seguintes princípios:

- **Conformidade Legal** - Cumprimos as leis aplicáveis nos países em que operamos.
- **Ética nos negócios** - nosso objetivo é operar de uma forma ética e esta deve ser nossa conduta. Isto deve soar legalmente nas práticas de negócios em todos os aspectos. Nós confiamos e respeitamos nossos colaboradores.
- **Responsabilidade do funcionário** - nossos colaboradores estão em conformidade com os princípios da Dynapac e em assumir a responsabilidade por seu próprio comportamento e pelos produtos e serviços Dynapac.
- **Transparência** - em todas as nossas comunicações, tanto escrita como falada, estamos comprometidos em sermos abertos, verdadeiros e precisos dentro dos limites de confidencialidade comercial. Nós fornecemos regularmente informações confiáveis e relevantes a respeito de nossas atividades.

Responsabilidades e organização

A responsabilidade pelo código de conduta é do Presidente da Dynapac, enquanto a responsabilidade pelo monitoramento da conformidade atual será do Gerente Geral de cada operação local. Consideramos importante a interação e, portanto, uma atitude positiva para diálogos construtivos com todos os nossos *stakeholders*.

Os seguintes tópicos são explicados no Código de Conduta da Dynapac:

1. Valores e Cultura Dynapac
2. Política de Colaboradores
3. Política de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade
4. Política de Integridade financeira e empresarial

1. Valores e Cultura Dynapac

- **Autonomia**
 - Cultivando uma mentalidade empresarial para seguir em frente
 - Desenvolvimento de espírito de equipe, delegando e confiando
- **Audácia**
 - Saber como correr riscos calculados
 - Colocar as pessoas no centro da empresa, discutindo juntos para encontrar soluções
- **Comprometimento**
 - Cumprir nossas promessas, assumindo as nossas responsabilidades e gerenciar pragmaticamente nossos projetos
 - Analisar nosso nível de desempenho de forma realista
- **Produto**
 - Know-how e inovação
 - Confiabilidade
 - Desempenho de qualidade
- **Serviços:**
 - know-how das pessoas
 - Disponibilidade de peças

Nossa cultura é como agimos!

- Foco no Cliente
- Melhoria contínua
- Inovação para melhor performance e confiabilidade
- Compromisso com o meio ambiente com sustentabilidade em mente
- Custo consciência
- Respeito e confiança mútua
- Igualdade de oportunidade e acreditamos que a inclusão dá uma visão
- Transparência e comunicação aberta
- Trabalho em equipe e cooperação global
- Senso de urgência
- Abordagem positiva

2. Política de Colaboradores

Nos esforçamos para ser o empregador preferido tanto pelos atuais como pelos potenciais colaboradores.

- Nós acreditamos na igualdade de oportunidades, justiça e diversidade. Recrutamos e promovemos com base nas qualificações para o trabalho a ser feito, independentemente de raça, religião, gênero, idade, nacionalidade, necessidades especiais, orientação sexual, filiação sindical ou opinião política.
- Nós reconhecemos que os colaboradores têm o direito de escolha de serem ou não representados por sindicatos, para fins de negociação coletiva. Nenhuma discriminação deve ser dirigida contra qualquer empregado quando este direito é exercido ou não.
- Sob nenhuma circunstância, o trabalho forçado ou compulsório será usado em nossas operações. Somos rigorosamente contra o trabalho infantil e outras formas de exploração de crianças. Nós não empregamos qualquer pessoa menor de 15 anos de idade e nos adaptamos às normas locais aplicadas aos idosos.
- Nós devemos contribuir para a empresa e nosso desempenho é recompensado de forma justa. O salário mínimo conforme legislação local será sempre um mínimo garantido, em vez de um nível recomendado.
- Oferecemos continuamente possibilidades de treinamento e desenvolvimento para garantir-lhes as oportunidades de crescimento com o Grupo. O objetivo é que cada colaborador receba o desenvolvimento de competências necessário para alcançar bons resultados. As avaliações são feitas anualmente.

Todos os colaboradores são incentivados a relatar desvios do Código de Conduta Dynapac por meio de nosso **canal de ética Hotline** (hotline@dynapac.com)

Reporte os desvios ao seu Gerente mais próximo

Comportamento ou atitudes que podem ser percebidos como violação à legislação local ou ao Código de Conduta Dynapac devem ser comunicados ao gerente mais próximo. Espera-se que todos os gerentes tratem qualquer situação reportada com a maior seriedade, assegurando completa confidencialidade a quem relatou o problema

Caso o gerente não queira ouvir o relato ou não queira agir em relação ao fato, ou ainda, esteja envolvido, o problema deve ser reportado ao superior imediato do referido gerente mesmo que esteja em outra localidade ou país. Se isso não for possível, por uma das razões acima expostas, os relatórios podem ser enviados diretamente via e-mail para: hotline@dynapac.com, que é o canal de ética Dynapac.

No caso de envio de comunicação para hotline@dynapac.com, é importante que sejam fornecidos dados como: quem, o quê, onde, por que, quando e como. Por favor, forneça também detalhes para contato, já que sua identidade é mantida em absoluto sigilo, exceto para o Gerente de Holding Dynapac, responsável pelo canal. Note que não agimos em relatórios anônimos. O Gerente de Holding Dynapac deverá tomar as medidas necessárias de acordo com cada situação, garantindo que todos os relatórios sejam tratados com confidencialidade.

3. Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente e Qualidade

Missão:

- Devemos proteger e promover o bem-estar físico e psicossocial, a segurança, saúde e bem-estar de uma maneira confiável de todos os nossos colaboradores em todas as nossas operações.
- Devemos ser líderes na satisfação do cliente, oferecendo produtos e serviços inovadores de forma a atender e superar suas expectativas continuamente.
- Devemos conduzir o negócio de uma forma que preserve o meio ambiente para as gerações futuras, através da implementação de uma perspectiva de ciclo de vida com foco na melhoria contínua da eficiência de recursos, desenvolvimento técnico e consumo de energia otimizado.

O jeito Dynapac - Visão:

- Entregamos consistentemente produtos e serviços de alta qualidade que contribuam para a produtividade sustentável dos nossos clientes.
- Nos esforçamos para ter processos bem definidos, eficazes e eficientes sempre focando nos riscos e oportunidades.
- Buscamos avaliar e selecionar parceiros de negócios sustentáveis, de forma imparcial, com base em fatores objetivos.
- Os representantes dos trabalhadores são consultados no processo de decisão, principalmente nas questões de saúde e segurança.
- Nos esforçamos para ser uma empresa-cidadã, boa e confiável, tendo como espírito nada menos que o mínimo de respeito as normas, leis e regulamentos dos países em que operamos.
- Melhoramos continuamente nossos processos, produtos e serviços, compartilhamos as melhores práticas, enquanto focamos na rentabilidade a longo prazo e desenvolvimento sustentável.
- Acreditamos que através do compromisso dos nossos colaboradores, podemos tornar-se e se manter o parceiro preferido para a estrada adiante.
- Nós assinamos valores fortes do Grupo Fayat: autonomia, compromisso e audácia.

Responsabilidade

A responsabilidade operacional de cada Gerente geral e Gerente da empresa inclui Segurança, Saúde, Meio ambiente e Desempenho de Qualidade, bem como a comunicação e implementação da política e seu espírito. O suporte é dado pelo IMS local e orientação pelo Gerente de IMS da Divisão.

4. Política de Integridade Empresarial e Financeira

Onde quer que nós atuemos, nossa reputação é o nosso bem mais valioso, e é determinado pela forma como agimos.

- Procuramos, avaliamos e selecionamos parceiros de negócios, imparcialmente, com base em fatores objetivos, incluindo a produtividade, qualidade, entrega, preço e confiabilidade, bem como compromisso de desempenho ambiental e social e desenvolvimento.
- Nós não toleramos subornos e corrupção, incluindo facilitação de pagamento. Ações firmes serão tomadas ante qualquer violação.
- Estamos comprometidos com a honestidade em todas as situações e nos abtemo-nos de termos interesses conflitantes com os interesses da Dynapac e o Grupo Fayat.
- Nós apoiamos e nos esforçamos para uma concorrência leal e, assim, nos recusamos a entrar em discussões ou acordos com concorrentes sobre a fixação de preços, participação de mercado ou outras atividades similares.
- Brindes ou hospitalidade são oferecidos ou aceitos somente em conformidade com a legislação local e práticas empresariais.
- Nós respeitamos os ativos da empresa e protegemos todos os ativos tangíveis e intangíveis da Dynapac e o Grupo Fayat quanto a perda, roubo e uso indevido.
- A prática de *lobby* é efetuada principalmente por meio de representação promovida por associações comerciais e/ou outras organizações não-governamentais.
- O Grupo não toma posições políticas. Portanto, não usamos fundos ou ativos da Dynapac e Grupo Fayat para apoiar campanhas políticas ou candidatos, ou de qualquer outra forma, para prestar serviços para empreendimentos políticos.

Wardenburg 01 de Março 2018

Paul Hense

Presidente