

# 戴纳派克 — 商业准则

## 总则

戴纳派克是一家在行业中处于领先地位的为道路建设解决方案的制造商。戴纳派克为客户提供压实、摊铺和铣刨产品。戴纳派克的愿景是成为同行企业在全全球范围内首选的道路建设解决方案合作伙伴。本商业准则适用于戴纳派克所有公司。

**我们的行为准则旨在支持我们所有员工和业务合作伙伴的日常工作，彰显我们的价值观，商业道德观，社会和环境效益。**

## 我们的责任

每位员工都将戴纳派克视为一个可靠和负责任的公司，并始终履行我们的承诺和义务。戴纳派克将建立长期业务关系作为创造客户价值的基础，并被视为未来道路上的首选合作伙伴。对于我们的经营管理，力求达到对我们的员工，业务合作伙伴和整个社会互利互惠公开透明。

## 戴纳派克运营准则

- **合法合规** — 我们的工作要遵守我们公司所在国家的适用法律。
- **道德商业行为** — 我们的目标是以符合道德规范的方式经营，我们将在各领域进行合法的商业行为。我们信任和尊重我们的员工。
- **员工责任** — 我们的员工都应遵守戴纳派克商业准则，同时为自己的行为、公司产品和服务负责。
- **透明化** — 在我们口语和书面的交流中，我们致力于在商业机密限度内对外

保持开放真实和准确的原则。我们会定期及时的提供有关我们商业活动的可靠的相关信息。

## 组织和责任

戴纳派克总裁对公司商业的行为准则负责，且每个地区的总经理负有遵守和监督的职责。我们认为交流很重要，因此我们要用积极的态度与股东交流沟通。

### 戴纳派克的商业准则包括了以下内容:

- 戴纳派克的价值观和企业文化
- 安全、健康、环境和质量政策
- 员工政策
- 商业诚信

#### 1. 戴纳派克的价值观和企业文化

##### •自主

- 培养不断进取的精神
- 发扬团队精神，授权与信任

##### •胆识

- 培养员工的风险意识
- 以人为本，共同寻求问题解决方案

##### •诚信

- 遵守承诺，承担责任和自我管理
- 从现实角度分析自身实力

##### • 产品

- 技术和创新
- 可靠性
- 质量和性能
- **服务**
  - 员工技能
  - 零件供应

### **企业文化是我们的行为指南！**

- 关注客户
- 持续改善
- 创新提供卓越性能和可靠性
- 致力于环境的可持续发展
- 成本意识
- 互相尊重信任
- 平等的机会，多角度包容会带来更多可能性
- 公开透明的交流
- 团队合作和全球合作
- 危机意识
- 积极的态度

## **2. 员工政策**

### **我们努力成为现任及潜在员工心目中的首选雇主。**

- 我们信守机会平等、公平及多元化。我们根据所需工作的资格要求，招聘并提拔员工，而

不论种族、宗教、性别、年龄、国籍、残疾、性取向、工会会员身份及政治立场。

· 我们认同，员工有权选择是否为了集体谈判目的而加入公会。无论员工是否行使此等权利，员工均不会遭到歧视。

· 在任何情况下，我们的业务运作中均禁止使用强迫性或强制性劳工。我们坚决反对童工及对儿童其他形式的剥削。我们不雇佣任何不满 15 周岁的人士，并遵从那些有更高年龄规定的地方标准。

· 我们期待每个员工为集团做出贡献，员工的努力工作也将得到公平的回报。法定的最低工资标准始终是我们最低的而不是推荐的标准。

· 我们的员工都将获得持续的培训及发展机会，以保障其与集团共同成长。我们的目标是每个员工都能获得其为取得好业绩所需的能力提升。我们每年都进行绩效评估。我们鼓励所有员工通过我们的道德热线提出与戴纳派克商业准则中不符的行为 ([hotline@dynapac.com](mailto:hotline@dynapac.com))

### **向最近的经理举报违规行为**

各种违反法律或戴纳派克商业准则的行为应向离你最近的经理报告。希望经理认真对待此类事件，并严格保密。

如果经理不愿意倾听，不愿意采取行动，或者他/她参与其中，则应该将问题向更高一级报告。如果经理位于其他国家，或出于各种不可能实现的原因，报告也可以通过邮件直接发送到：[Hotline@dynapac.com](mailto:Hotline@dynapac.com)，戴纳派克的道德热线。

如果您将报告发送至邮件，请尝试列写以下几点：谁，在哪里，为什么，何时以及事件经过。请同时提供正确的联系方式 - 您的身份信息是保密的除了戴纳派克控股公司经理人。请注意，我们不会对匿名举报采取行

动。戴纳派克控股公司经理将采取措施并让合适的合作伙伴参与内部和外  
部讨论，并依据情况进行讨论 – 其过程全部签署保密协议。  
报告将被保密处理。

### 3. 安全、健康、环境和质量政策

#### 使命：

- 我们以可靠的运营方式来保障员工的身心健康和人身安全。
- 我们要成为客户满意的优质合作伙伴，提供创新产品和服务，以便能够不断满足和超越客户的期望。
- 我们所致力业务经营方式，应该能为子孙后代留下一个美好的生存环境，重点关注资源效率持续改进，技术开发和优化能源消耗。

#### 愿景：

- 我们始终如一地提供优质的产品和服务，为客户的可持续发展做贡献
- 我们力求在关注风险和机遇的同时，制定明确的、有效和高效的工作流程
- 我们依客观事实去寻求、评估和选择长期商业合作伙伴
- 我们力求创建一个安全的工作环境的同时，也发展和促进安全生产文化
- 我们珍视员工代表的意见，尤其是在健康和安全问题
- 我们努力成为一个可信赖的法人公司，遵守我们公司所在国家的规章制度、法律法规。
- 在关注长远效益和可持续发展的同时，我们持续改善工作流程、产品和服务，借鉴优良经验技术。
- 我们相信通过我们员工的努力，我们可以成为建筑道路上的首选合作伙伴
- 我们认同法亚集团的价值观：自主 – 诚信 – 胆识

## 责任

每个公司的总经理和部门经理的工作职责均包括安全、健康、环境和质量以及政策及其精神的沟通和实施。由戴纳派克的 IMS 部门给予支持和指导。

### 4. 商业诚信

**无论我们在哪里运作，我们的商誉是最为宝贵的资产，而决定商誉的是我们的的行事方式。**

- 我们以产能、质量、交货期、价格和可靠性等客观因素以及对环境、社会效益的保障和发展为基础公平的寻求、评估和选择商业合作伙伴。
- 我们不容许贿赂和腐败包括支付“疏通费”的行为。我们将对任何违规行为采取严厉的惩戒措施。
- 我们承诺在任何情况下保持诚实，并避免与集团利益相冲突。
- 我们支持并努力进行公平竞争，因此拒绝与竞争对手就价格、市场占有率或其它类似的活动进行讨论或达成协议。
  - 仅根据当地法律和商业惯例提供或接受商务礼品或款待。
- 我们珍惜公司资产，并保护集团所有有形和无形资产不受损失、盗窃和滥用。
- 游说行动主要通过同业协会或其它非政府组织的代表进行。
- 集团不采取任何政治立场。因此，我们不使用集团资金或资产支持政治竞选或候选人，或以其它方式为政治目标提供服务。