

Dynapac – Verhaltenskodex

Allgemeines

Dynapac ist ein führender Anbieter von zukunftsfähigen Lösungen für den Straßenbau. Dynapac bietet ihren Kunden ein innovatives Portfolio an Verdichtungsausrüstungsprodukten, Straßenfertigern und Fräsen. Die Vision von Dynapac ist es, bei ihren Interessenvertretern der weltweit bevorzugte Partner für Straßenbaulösungen zu sein. Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Bereiche innerhalb der Dynapac-Unternehmensgruppe.

Unser Verhaltenskodex soll alle unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner bei ihrer täglichen Arbeit unterstützen und unsere Werte, Ansichten zur Geschäftsethik und sozialen und ökologischen Vorstellungen darlegen.

Wir sind alle verantwortlich

Jeder Mitarbeiter trägt zu Dynapacs öffentlicher Wahrnehmung als verlässliches und verantwortungsvolles Unternehmen bei, das sich stets an seine Verpflichtungen hält. Dynapac baut langfristige Geschäftsbeziehungen auf; dies dient als Grundlage dafür, um vom Kunden wahrgenommen zu werden als der bevorzugte Partner "on the road ahead". Unser Ziel ist es, mit allen Beteiligten zu interagieren und unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern und der Gesellschaft insgesamt gegenüber in Bezug auf unsere Arbeitsweise transparent zu bleiben.

Dynapac arbeitet nach den folgenden Prinzipien:

- **Einhaltung von Rechtsvorschriften** — Unsere Arbeit erfolgt unter Einhaltung der anwendbaren Rechte in den Ländern, in denen wir Geschäfte betreiben.
- **Ethische Geschäftspraktiken** — Unser Ziel ist es, bei Geschäftspraktiken in jeder Hinsicht auf ethische Art und Weise und rechtlich einwandfrei vorzugehen. Wir vertrauen unseren Mitarbeitern und respektieren sie.
- **Mitarbeiterverantwortung** — Unsere Mitarbeiter müssen die Prinzipien von Dynapac befolgen und sowohl für ihr eigenes Verhalten als auch für die Produkte und Dienstleistungen von Dynapac Verantwortung übernehmen.
- **Transparenz** — Bei unserer gesamten Kommunikation, sowohl mündlich als auch schriftlich, verpflichten wir uns dazu, - unter Wahrung der Geschäftsgeheimnisse – stets offen, ehrlich und exakt vorzugehen. Wir stellen pünktlich und regelmäßig verlässliche und relevante Informationen zu unseren Aktivitäten zur Verfügung.

Verantwortlichkeiten und Organisation

Der Präsident von Dynapac ist in letzter Instanz verantwortlich für den Verhaltenskodex, während die kontinuierliche Verantwortung für die Einhaltung und Überwachung bei den Geschäftsführern der jeweiligen Niederlassungen liegt. Wir erachten Interaktion als wichtig und daher haben wir eine positive Einstellung gegenüber konstruktiven Gesprächen mit allen unseren Stakeholdern.

Die folgenden Themenbereiche werden im Verhaltenskodex von Dynapac erläutert:

1. Dynapac – Werte und Unternehmenskultur
2. Mitarbeiterpolitik
3. Sicherheits-, Gesundheits-, Umwelt-, und Qualitätsrichtlinien
4. Geschäftsrichtlinien und finanzielle Integrität

1. Dynapac – Werte und Unternehmenskultur

- **Autonomie**
 - Erhaltung einer unternehmerischen Denkweise um voranzukommen
 - Entwicklung von Teamgeist, Delegation und Vertrauen
- **Mut**
 - Wissen, wie man Risiken kalkuliert
 - Menschen in den Mittelpunkt des Unternehmens stellen, die im gemeinsamen Gespräch Lösungen finden
- **Verpflichtungen nachkommen**
 - Versprechen einhalten, Verantwortungen annehmen und Projekte pragmatisch durchführen
 - Unser Leistungsniveau realistisch einschätzen
- **Produkt**
 - Know-How und Innovation
 - Verlässlichkeit
 - Qualitätsleistung
- **Servicefähigkeit:**
 - Mitarbeiter-Know-How
 - Verfügbarkeit und Ersatzteilbeschaffung

Wir handeln gemäß unserer Unternehmenskultur!

- Kundenorientierung
- Kontinuierliche Verbesserungen
- Innovationen für bessere Leistung und Verlässlichkeit
- Umweltbewusstsein mit Blick auf Nachhaltigkeit
- Kostenbewusstsein
- Gegenseitiger Respekt und Vertrauen

- Chancengleichheit. Zudem glauben wir, dass Einbindung für Verständnis sorgt
- Transparenz und offene Kommunikation
- Teamwork und weltweite Kooperationen
- Handlungsdruck
- Positive Einstellung

2. Mitarbeiterpolitik

Wir sind bestrebt, als bevorzugter Arbeitgeber, sowohl für bestehende als auch für zukünftige Mitarbeiter, zu gelten.

- Wir glauben an Chancengleichheit, Fairness und Diversität. Rekrutierung und Anwerbung erfolgt bei uns auf Grundlage der Qualifizierungen für die zu erbringende Arbeit, ungeachtet von Herkunft, Religion, Geschlecht, Alter, Nationalität, Behinderung, sexueller Orientierung, Gewerkschaftszugehörigkeit und politischer Überzeugung.
- Wir erkennen an, dass Mitarbeiter das Recht haben zu wählen, ob sie von einer Gewerkschaft zum Zwecke von Tarifverhandlungen vertreten werden möchten oder nicht. Es wird keine Diskriminierung gegen irgendeinem Mitarbeiter geben, egal ob er dieses Recht ausübt oder nicht.
- Unter keinen Umständen wird Zwangs- oder Pflichtarbeit innerhalb unserer Geschäftsvorgänge angewendet werden. Kinderarbeit oder andere Formen der Ausbeutung von Kindern lehnen wir strikt ab. Wir beschäftigen keine Person unter 15 Jahren und passen uns lokalen Standards an, wenn diese ein höheres Alter vorschreiben.
- Es wird erwartet, dass wir die Firma unterstützen und unsere Leistung wird auf faire Art entlohnt. Gesetzlich vorgeschriebene Mindestlöhne bleiben stets das Mindestniveau und kein empfohlenes Entgelt.
- Uns werden fortlaufend Trainings- und Entwicklungsmöglichkeiten geboten, durch die wir unsere Chancen sichern können, mit dem Unternehmen zu wachsen. Ziel ist es, dass jeder Mitarbeiter die Kompetenzentwicklung erhält, die benötigt wird, um Ergebnisse zu erreichen. Beurteilungen werden einmal jährlich erstellt.

Alle Mitarbeiter werden ermutigt, Abweichungen von Dynapacs Verhaltenskodex an unsere **Ethik-Hotline** (hotline@dynapac.com) zu melden.

Wir melden Verletzungen des Kodex an unseren nächststehenden Vorgesetzten

Verhaltensweisen oder Handlungen, die aus gutem Grund als Rechtsverletzungen oder Verletzung von Dynapacs Verhaltenskodex angesehen werden können, sollten an die nächsten Vorgesetzten berichtet werden. Von diesen wird erwartet, dass sie solche Vorfälle ernst nehmen, und der berichtenden Person Vertraulichkeit zusichern.

Sollte der Vorgesetzte nicht zuhören oder handeln wollen, oder wenn er/sie selbst involviert ist, so sollte die Angelegenheit an seinen/ihren Vorgesetzten gemeldet werden, auch wenn dieser in einem anderen Land ansässig ist. Wenn dies aus denselben Gründen auch nicht möglich ist, kann die Meldung direkt per Mail an: Hotline@dynapac.com, Dynapacs Ethik-Hilfshotline, gesendet werden.

Bei Versendung der Meldung an hotline@dynapac.com sollten die folgenden Fragen beantwortet werden: Wer, was, wo, warum, wann und wie. Zudem müssen entsprechende Kontaktdaten angegeben werden, denn die eigene Identität bleibt gesichert und geheim für jeden außer den Dynapac Holding Manager. Anonymen Meldungen wird nicht nachgegangen. Der Dynapac Holding Manager wird daraufhin Maßnahmen ergreifen und geeignete Personen in Gespräche – intern oder extern, abhängig von der Situation – einbeziehen. Alle diese Personen müssen Vertraulichkeitsvereinbarungen unterzeichnen.

Die Meldungen werden vertraulich behandelt.

3. Sicherheits-, Gesundheits-, Umwelt- und Qualitätsrichtlinien

Mission:

- Wir schützen und fördern die physische und psychosoziale Sicherheit und Gesundheit und das Wohlergehen all unserer Mitarbeiter in allen Geschäftsbereichen auf vertrauensvolle Art und Weise.
- Wir sind führend in Bezug auf Kundenzufriedenheit; wir liefern innovative Produkte und Dienstleistungen, um so die Erwartungen unserer Kunden kontinuierlich treffen und übertreffen zu können.
- Wir führen unsere Geschäfte so, dass die Umwelt für zukünftigen Generationen geschützt und erhalten wird. Dies geschieht unter dem Aspekt des Lebenszyklus, wobei der Schwerpunkt auf Ressourceneffizienz, kontinuierliche Verbesserung, technische Entwicklung und optimierten Energieverbrauch gelegt wird.

Die Dynapac-Methode - Vision:

- Wir liefern Produkte und Dienstleistungen von gleichbeliebend hoher Qualität, die zur nachhaltigen Produktivität unserer Kunden beitragen.
- Wir sind bestrebt, unsere Prozesse klar definiert, effektiv und effiziente zu gestalten und richten unseren Fokus dabei auf die Chancen und Risiken.
- Das Finden, Bewerten und Selektieren nachhaltiger Geschäftspartner findet unvoreingenommen und auf Basis objektiver Faktoren statt.
- Wir sind bestrebt, ein sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen sowie eine Sicherheitskultur zu entwickeln und zu fördern.

- Arbeitnehmervvertreter werden bei Entscheidungsprozessen, insbesondere bei Gesundheits- und Sicherheitsfragen, hinzugezogen.
- Wir wollen ein guter und verlässlicher Unternehmensbürger sein, der die allgemeine Stimmung und mindestens die Standards, Gesetze und Regeln aller Länder, in denen Geschäfte betrieben werden, achtet und einhält.
- Durch den Austausch von Erfahrungen und den Blick auf langfristige Rentabilität und nachhaltige Entwicklung verbessern wir unsere Prozesse, Produkte und Dienstleistungen fortlaufend.
- Wir glauben, dass wir durch das Engagement unserer Mitarbeiter der bevorzugte Partner "on the road ahead" werden und bleiben können.
- Wir stimmen den starken Wertvorstellungen von Fayat zu: Autonomie – Engagement – Mut.

Verantwortung

Die operative Verantwortung jedes Geschäftsführers und Managers in der Firma umfasst sowohl die Sicherheits-, Gesundheits-, Umwelt- und Qualitätsleistung als auch die Vermittlung und Implementierung dieses Kodexes und seines Grundgedankens. Unterstützt werden sie vom jeweils ansässigen IMS und beraten vom Dynapac Division IMS Manager.

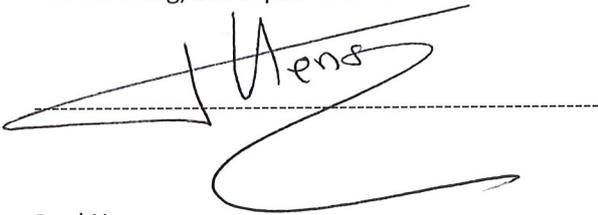
4. Geschäftsrichtlinien und finanzielle Integrität

Wo immer wir im Einsatz sind, ist unser guter Ruf unser wertvollstes Gut. Dieser entsteht durch die Art und Weise unseres Handelns.

- Das Finden, Bewerten und Selektieren nachhaltiger Geschäftspartner findet unvoreingenommen und auf Basis objektiver Faktoren statt. Zu diesen gehören sowohl Produktivität, Qualität, Lieferung, Preis und Zuverlässigkeit als auch der Einsatz für umwelttechnische und soziale Faktoren und Entwicklung.
- Wir dulden keine Bestechung, Korruption oder Schmiergeldzahlungen. Jede Verletzung hat strenge Maßnahmen zur Folge.
- Wir verpflichten uns zu Aufrichtigkeit in jeder Situation und wir nehmen Abstand von Interessen, die mit denen von Dynapac oder der Fayat Gruppe im Konflikt stehen.
- Wir unterstützen und streben nach fairem Wettbewerb, daher weigern wir uns, Gespräche oder Vereinbarungen mit Wettbewerbern in Bezug auf Preise, Marktanteile oder andere ähnliche Aktivitäten einzugehen.
- Werbegeschenke oder Bewirtungen werden nur in Einklang mit den örtlichen Rechtsvorschriften und üblichen Geschäftspraktiken angeboten oder angenommen.
- Wir achten die Vermögenswerte des Unternehmens und schützen alle materiellen und nicht materiellen Werte von Dynapac und der Fayat Gruppe vor Verlust, Diebstahl und missbräuchlicher Verwendung.

- Lobbyismus wird in erster Linie durch die Vertretung bei oder in Handels- oder anderen nichtstaatlichen Organisationen ausgeübt.
- Dynapac nimmt keine politische Haltung ein. Daher nutzen wir keine Mittel oder Vermögenswerte von Dynapac oder der Fayat Gruppe um politische Kampagnen oder Kandidaten zu unterstützen oder bieten anderweitig unsere Dienste an, um politische Unterfangen zu unterstützen.

Wardenburg, 30. September 2020

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Hense', is written over a horizontal dashed line. The signature is stylized and extends below the line.

Paul Hense

Präsident