

戴纳派克 — 商业行为准则

戴纳派克是一家在行业中处于领先地位的为道路建设解决方案的制造商。戴纳派克为客户提供压实、摊铺产品、零件及售后市场服务。 戴纳派克的愿景是成为同行企业在全球范围内首选的道路建设解决方案合作伙伴，“与您携手，共筑未来”。

适用范围

本政策适用于全球所有戴纳派克公司，并适用于戴纳派克的所有员工及业务合作伙伴。我们的《商业行为准则》旨在支持我们所有员工和业务合作伙伴的日常工作，彰显我们的价值观，员工政策和商业道德观。

实施

戴纳派克总裁对《商业行为准则》负有最终责任，而日常沟通、合规及监督工作则由各地区运营机构的执行董事和总经理负责。每位员工均有责任阅读、理解并遵守《商业行为准则》。

本政策每年进行一次审查，后续版本均需经由戴纳派克总裁批准。

原则与目标

我们每个人都负有责任。

每位员工都将戴纳派克视为一个可靠和负责任的公司，并始终履行我们的承诺和义务。 戴纳派克将建立长期业务关系作为创造客户价值的基础，并被视为未来道路上的首选合作伙伴。 我们认为互动非常重要，因此对与所有利益相关者进行建设性对话持积极态度。

戴纳派克《商业行为准则》：

- **合法合规** — 我们的工作要遵守我们公司所在国家的适用法律。
- **道德商业行为** — 我们的目标是以符合道德规范的方式经营，我们将在各领域进行合法的商业行为。我们信任和尊重我们的员工。
- **员工责任** — 我们的员工都应遵守戴纳派克《商业行为准则》，同时为自己的行为、公司产品和服务负责。
- **透明化** — 在我们口语和书面的交流中，我们致力于在商业机密限度内对外保持开放真实和准确的原则。我们会定期及时的提供有关我们商业活动的可靠的相关信息并保护个人和商业关键信息。
- **企业可持续发展** — 技术和创新是我们实现不断可持续发展的业务平台，包括减少对环境的影响。我们对我们经营所在的社区负责。

我们的价值观

▪ **自主**

- 培养不断进取的精神
- 发扬团队精神，授权与信任

▪ **胆识**

- 培养员工的风险意识
- 以人为本，共同寻求问题解决方案

▪ **诚信**

- 遵守承诺，承担责任和自我管理
- 从现实角度分析自身实力

▪ **产品**

- 技术和创新
- 可靠性
- 质量和性能

▪ **服务**

- 员工技能
- 零件供应

企业文化是我们的行为指南！

- 关注客户—“与您携手，共筑未来”
- 创新提供卓越性能和可靠性
- 持续改善
- 承诺企业可持续发展
- 互相尊重信任
- 致力于工作环境的安全可靠
- 远大的抱负和快速反应
- 平等的机会和包容性
- 公开透明的交流
- 团队合作和全球合作

1. 员工政策

我们努力成为现任及潜在员工心目中的首选雇主。

- 我们信守机会平等、公平及多元化。我们根据所需工作的资格要求，招聘并提拔员工，而不论种族、宗教、性别、年龄、国籍、残疾、性取向、工会会员身份及政治立场。
- 我们认同，员工有权选择是否为了集体谈判目的而加入公会。无论员工是否行使此等权利，员工均不会遭到歧视。
- 在任何情况下，我们的业务运作中均禁止使用强迫性或强制性劳工。我们坚决反对童工及对儿童其他形式的剥削。我们不雇佣任何不满 15 周岁的人士，并遵从那些有更高年龄规定的地方标准。我们“反对现代奴隶制”，这包括任何形式的奴隶制和人口贩运。
- 我们期待每个员工为集团做出贡献，员工的努力工作也将得到公平的回报。法定的最低工资标准始终是我们最低的而不是推荐的标准。
- 我们的员工都将获得持续的培训及发展机会，以保障其与集团共同成长。我们的目标是每个员工都能获得其为取得好业绩所需的能力提升。我们每年都进行绩效评估。
- 我们致力于打造安全且包容的工作环境，绝不容忍任何形式的歧视、欺凌、骚扰（包括性骚扰）或报复行为。所有员工都应相互尊重并给予彼此应有的尊重和尊严。

2. 商业诚信

无论我们在哪里运作，我们的商誉是最为宝贵的资产，而决定商誉的是我们的的行事方式。

- 我们以产能、质量、交货期、价格和可靠性等客观因素以及对环境、社会效益的保障和发展为基础公平的寻求、评估和选择商业合作伙伴。
- 我们不容许贿赂和腐败包括支付“疏通费”的行为。我们将对任何违规行为采取严厉的惩戒措施。
- 我们严禁参与任何洗钱的行为，并要求全体员工在开展财务和商业活动时恪守诚信、透明原则，并严格遵守法律法规。
- 我们承诺在任何情况下保持诚实，并避免与集团利益相冲突。
- 我们支持并努力进行公平竞争，因此拒绝与竞争对手就价格、市场占有率或其它类似的活动进行讨论或达成协议。
- 仅根据当地法律和商业惯例提供或接受商务礼品或款待。
- 我们珍惜公司资产，并保护集团所有有形和无形资产不受损失、盗窃、滥用和欺诈。
- 集团不采取任何政治立场。因此，我们不使用集团资金或资产支持政治竞选或候选人，或以其它方式为政治目标提供服务。

3. 戴纳派克举报流程—道德热线

我们鼓励所有利益相关方通过道德热线举报任何不符合戴纳派克《商业行为准则》的行为
hotline@dynapac.com.

各种违反法律或戴纳派克《商业行为准则》的行为应向离你最近的经理报告。希望经理认真对待此类事件，并严格保密。

您也可以通过邮件直接联系：hotline@dynapac.com，这是戴纳派克道德热线/举报热线。如果您愿意或无法发送邮件，您可以打电话给财务副总裁(+46 455306136)。

如果您将报告发送至邮件，请尝试列写以下几点：谁，在哪里，为什么，何时以及事件经过。请同时提供正确的联系方式 - 您的身份信息是保密的除了戴纳派克财务副总裁。请注意，我们不会对匿名举报采取行动。戴纳派克财务副总裁将采取措施并让合适的合作伙伴参与内部和外部讨论，并依据情况进行讨论 - 其过程全部签署保密协议。

报告将被保密处理。

国际通用行为准则

戴纳派克支持的主要国际通用准则包括：

- 联合国国际人权法案 www.un.org
- 联合国全球契约 www.unglobalcompact.org
- 国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》 www.ilo.org
- 经合组织跨国企业指导方针 www.oecd.org



Nikhil Sapre

President Dynapac

Wardenburg, 1 December 2025

本文件的其他语言版本可供查阅。

但若出现任何歧义，应以《商业行为准则》的英文版本为准。