

Dynapac – Código de conduta

A Dynapac é um fornecedor líder de soluções sustentáveis para a construção de estradas. A Dynapac oferece aos seus clientes produtos inovadores de compactação e pavimentação, juntamente com peças e serviços pós-venda. A visão da Dynapac é ser globalmente o "**Parceiro preferido na Estrada à frente**" para soluções de construção de estradas.

Âmbito

Este Código de Conduta aplica-se a toda a Dynapac globalmente e é relevante para todos os colaboradores e parceiros de negócios da Dynapac. Tem como objetivo apoiar a todos no seu trabalho diário, explicando os nossos valores, a política para os funcionários e a nossa visão sobre ética empresarial.

Governança

O presidente da Dynapac é o responsável final pelo Código de Conduta, enquanto a responsabilidade contínua pela comunicação, conformidade e monitoramento recai sobre os diretores executivos e gerentes gerais de cada operação local. Todos os funcionários são responsáveis por ler, compreender e cumprir o Código de Conduta.

Esta política é revisada anualmente e as versões subsequentes são aprovadas pelo presidente da Dynapac.

Princípios e Objetivos

Nós somos todos responsáveis

Cada colaborador contribui para a percepção da Dynapac como uma empresa confiável e responsável que sempre honra nossos compromissos e obrigações. A Dynapac estabelece relacionamentos de negócio a longo prazo como uma base para a criação de valor para o cliente sendo percebido como o parceiro preferido na estrada. Consideramos a interação importante e, por isso, temos uma atitude positiva em relação a diálogos construtivos com todas as partes interessadas.

Dynapac opera seguindo os seguintes princípios:

- **Conformidade Legal** - Cumprimos as leis aplicáveis nos países em que operamos.
- **Ética nos negócios** - O nosso objetivo é operar de uma forma ética, e conduziremos práticas comerciais legalmente sólidas em todos os aspectos. Nós confiamos e respeitamos os nossos colaboradores.
- **Responsabilidade do empregado (a)** - nossos colaboradores estão em conformidade com os princípios da Dynapac e em assumir a responsabilidade por seu próprio comportamento e pelos produtos e serviços Dynapac.
- **Transparência** - Em todas as nossas comunicações, tanto escrita como falada, estamos comprometidos em sermos abertos, verdadeiros e precisos dentro dos limites de confidencialidade comercial. Nós fornecemos regularmente informações confiáveis e relevantes a respeito de nossas atividades, e asseguramos a proteção das informações e dados críticos de negócios.
- **Sustentabilidade Empresarial** - A engenharia e a inovação são a nossa plataforma para alcançar um negócio e uma sociedade mais sustentáveis, incluindo a redução do nosso impacto ambiental. Somos membros responsáveis das comunidades em que operamos.

Nossos Valores

▪ Autonomia

- Cultivando uma mentalidade empresarial para seguir em frente
- Desenvolver o espírito de equipe, delegar e confiar

▪ Audácia

- Saber como correr riscos calculados
- Colocar as pessoas no centro da empresa, dialogando juntos para encontrar soluções

▪ Cumprir compromissos

- Cumprir nossas promessas, assumindo as nossas responsabilidades e gerenciar pragmaticamente nossos projetos
- Analisar nosso nível de desempenho de forma realista

▪ Produto

- Know-how e inovação
- Confiabilidade
- Performance de Qualidade

▪ Serviços:

- know-how das pessoas
- Disponibilidade de Peças

Nossa cultura é como agimos!

- Foco no Cliente – sendo um Parceiro na Estrada à frente
- Inovação para melhor performance e confiabilidade
- Melhoria Contínua
- Comprometimento com a Sustentabilidade Empresarial
- Respeito e confiança mútua
- Ambiente de trabalho – Seguro e divertido
- Somos ágeis e ambiciosos
- Igualdade de oportunidades e inclusão
- Transparência e comunicação aberta
- Trabalho em equipe e com oportunidades globais

1. Política de Colaboradores

Nos esforçamos para ser o empregador preferido tanto pelos atuais como pelos potenciais colaboradores.

- Nós acreditamos em **igualdade de oportunidade, justiça e diversidade**. Recrutamos e promovemos com base nas qualificações para o trabalho a ser feito, independentemente de raça, religião, gênero, idade, nacionalidade, necessidades especiais, orientação sexual, filiação sindical ou opinião política.

- Nós reconhecemos que os colaboradores têm o **direito de escolha** de serem ou não representados por sindicatos, para fins de negociação coletiva. Nenhuma discriminação deve ser dirigida contra qualquer empregado quando este direito é exercido ou não.
- Sob nenhuma circunstância, o trabalho forçado ou compulsório será usado em nossas operações. Somos rigorosamente contra o trabalho infantil e outras formas de exploração de crianças. Nós não empregamos qualquer pessoa menor de 15 anos de idade e nos adaptamos às normas locais aplicadas aos idosos. Nós **"Agimos contra a escravatura moderna"**, o que inclui qualquer tipo de escravatura e de tráfico de seres humanos.
- Nós devemos contribuir para a empresa e nosso desempenho é recompensado de forma justa. **O salário mínimo conforme legislação** local será sempre um mínimo garantido, em vez de um nível recomendado.
- Oferecemos continuamente **possibilidades de treinamento e desenvolvimento** para garantir-lhes as oportunidades de crescimento com o Grupo. O objetivo é que cada colaborador receba o desenvolvimento de competências necessário para alcançar bons resultados. As avaliações (Appraisals) são feitas anualmente.
- Nosso objetivo é proporcionar um ambiente de trabalho seguro e inclusivo, e não aceitamos qualquer forma de **discriminação abusiva, intimidação, assédio (incluindo assédio sexual) ou retaliação**. Todos os funcionários devem ser tratados e tratar uns aos outros com respeito e dignidade.

2. Política de Integridade Empresarial e Financeira

Onde quer que nós atuemos, nossa reputação é o nosso bem mais valioso, e é determinado pela forma como agimos.

- Procuramos, **avaliamos** e selecionamos **parceiros de negócios** imparcialmente, com base em fatores objetivos, incluindo a produtividade, qualidade, entrega, preço e confiabilidade, bem como compromisso de desempenho ambiental e social e desenvolvimento.
- Nós **não toleramos subornos e corrupção**, incluindo facilitação de pagamento. Ações firmes serão tomadas ante qualquer violação.
- Proibimos estritamente qualquer envolvimento em **lavagem de dinheiro** e exigimos que todos os funcionários conduzam suas atividades financeiras e comerciais com integridade, transparência e em conformidade com a lei.
- Estamos **comprometidos com a honestidade** em todas as situações e nos abstemos-nos de termos interesses conflitantes com os interesses da Dynapac e o Grupo Fayat.
- Nós apoiamos e nos esforçamos para uma **concorrência leal** e, assim, nos recusamos a entrar em discussões ou acordos com concorrentes sobre a fixação de preços, participação de mercado ou outras atividades similares.
- **Brindes ou hospitalidade** são oferecidos ou aceitos somente **em conformidade com a legislação** local e práticas empresariais.
- Nós **respeitamos os ativos da empresa** e protegemos todos os ativos tangíveis e intangíveis da Dynapac e o Grupo Fayat quanto a perda, roubo, uso indevido e fraude.
- **A Dynapac não toma posições políticas.** Portanto, não usamos fundos ou ativos da Dynapac e Grupo Fayat para apoiar campanhas políticas ou candidatos, ou de qualquer outra forma, para prestar serviços para empreendimentos políticos.

3. Dynapac processo de Denúncia de irregularidades - Ethical hotline

Todas as partes interessadas são incentivadas a relatar desvios do Código de Conduta por meio do nosso **canal de ética Ethical Hotline** (hotline@dynapac.com)

Comportamento ou atitudes que podem ser percebidos como violação à legislação local ou ao Código de Conduta Dynapac devem ser comunicados ao gerente mais próximo. Espera-se que todos os gerentes tratem qualquer situação reportada com a maior seriedade, assegurando completa confidencialidade a quem relatou o problema.

Você também pode entrar em contato diretamente por e-mail para: Hotline@dynapac.com, que é nosso canal de ética e denúncias Dynapac. Se você preferir ou não puder enviar um e-mail, você pode ligar para a VP Finanças (+46 455306136)

Seu reporte para hotline@dynapac.com deverá, se possível, responder as perguntas: Quem, o quê, onde, porquê, quando e como e detalhes para contato. Sua identidade é mantida em absoluto sigilo exceto para a VP de Finanças da Dynapac. A VP de Finanças deverá tomar as medidas necessárias envolvendo as pessoas adequadas de acordo com cada situação, garantindo que todos assinem acordos de confidencialidade.

Todos os relatórios serão tratados com confidencialidade.

Diretrizes éticas internacionais apoiadas

As principais diretrizes éticas internacionais apoiadas pela Dynapac are:

- Carta Internacional de Direitos Humanos das Nações Unidas www.un.org
- Pacto Global Nações Unidas www.unglobalcompact.org
- Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Direitos e Princípios Fundamentais no Trabalho www.ilo.org
- Diretrizes da OECD para Empresas Multinacionais www.oecd.org



Nikhil Sapre

President Dynapac

Wardenburg, 1 December 2025

Traduções deste documento estão disponíveis em outros idiomas.
No entanto, em caso de discrepâncias, a versão em inglês do Código de Conduta prevalecerá.